Приложение № 4

к Антикоррупционной политике

АО «МЗ РИП»

**Перечень**

 **признаков, характеризующих коррупционное поведение**

**должностного лица АО «МЗ РИП»**

1.1 Настоящий Перечень признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица АО «МЗ РИП» (далее – Перечень), разработан с учетом положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и иных нормативных правовых актов.

Настоящий Перечень является составной и неотъемлемой частью Антикоррупционной политики АО «МЗ РИП» (далее – Общество).

1.2 Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица Общества при осуществлении коррупционно – опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав физических или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Общество.

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

1.3 Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица Общества при осуществлении коррупционно – опасных функций, могут служить сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажение, сокрытие или представление в служебных учетных и отчетных документах заведомо ложных сведений, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;

- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;

- получение должностным лицом,  его супругой (супругом), близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за создание произведений литературы, науки, искусства, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность за счет Общества;

- получение должностным лицом, его супругой (супругом), близкими родственниками  беспроцентных ссуд, займов и т.п. на необоснованно длительные сроки или по необоснованно низким ставкам, размер которой значительно превышает установленные в Обществе суммы, а также материальной безвозмездной помощи;

- совершение частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

- совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными нарушениями действующего законодательства.